



**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
MEDICINA**

PROGRAMA DE ASIGNATURA

I. IDENTIFICACIÓN

Asignatura: PSICOLOGÍA MÉDICA	
Curso: Segundo	Nivel Educativo: Grado
Semestre: Tercero	Tipo: Teórico - Práctico
Área de Formación: Básica	Carga Horaria Semanal: 3 (reloj)
Clave: MED2306	Carga Horaria Semestral: 48 (reloj)
Pre-requisito: MED1105, MED1106, MED1107	
Crédito: 2	Hs Teóricas Semestral: 34
	Hs Prácticas Semestral: 14
	Hs Autónoma Semestral: 18
Aprobación:	Carga Horaria Semestral (presencial y autónoma): 66
Res. CU _ N° 003/ 18	
Fecha 18/ 08/2018	
Profesor/es: Lic. Jose Palacios	

✓ **OBJETIVO GENERAL**

La Carrera de Medicina de la Universidad Leonardo Da Vinci tiene como objetivo, formar profesional idóneo con conocimientos, actitudes, habilidades y destrezas en el arte y en la ciencia de la medicina, con conciencia reflexiva y crítica, capaz de investigar, interpretar y proponer soluciones a los problemas de salud de nuestro país, dentro de un marco ético y estético que le permita interactuar con responsabilidad social en su comunidad en forma participativa.

✓ **MISIÓN**

Preparar médico con sólida formación académica, científica, tecnológica e innovador con profundo compromiso social, valores éticos, liderazgo en la promoción de la salud y preparado para adaptarse a la sociedad en constante cambio.

✓ **VISIÓN**

Brindar espacio de conocimiento académico, científico, tecnológico con enfoque innovador y adaptable a los nuevos descubrimientos de la medicina, sensible a la realidad social de la región con impacto constructivo en la solución de problemas de salud del entorno.



II. FUNDAMENTACIÓN

La psicología Médica es la disciplina que aplica a las técnicas y los conocimientos científicos desarrollados por ésta para evaluar, diagnosticar, explicar, tratar, modificar y prevenir las anomalías o los trastornos mentales o cualquier otro comportamiento relevante para los procesos de la salud y enfermedad.

La psicología médica implementa varios momentos de intervención y los más relevantes son las intervenciones preventivas, el objetivo es buscar modificar anticipadamente las condiciones sociales y ambientales así como las conductas de las personas que pueden afectar negativamente a su salud tanto a corto, como medio o largo plazo, y promover conductas favorecedoras de la misma.

En ese sentido, lo primordial es detectar los posibles trastornos y actuar sobre los trastornos que ya han sido objeto de tratamiento, para prevenir recaídas y evitar posibles complicaciones posteriores. Por ende, la asignatura de la Psicología integral, la Psicología Clínica y la Psicología de la Salud, dedicadas específicamente, una a los trastornos considerados clásicamente clínicos o mentales y la otra a los fenómenos y problemas psicológicos en su relación con los problemas médicos o de salud en general.

Por tanto, la Psicología Clínica y de la Salud no sólo se aplica o toma en consideración los fenómenos o procesos anormales o patológicos, sino que estudia y se aplica igualmente y cada vez con más dedicación, a los procesos y estados de salud y bienestar.

III. COMPETENCIAS A DESARROLLAR

Competencias Genéricas

- Implementar el uso de tecnologías de la información y comunicación (TIC).
- Comunicarse en las lenguas oficiales del país, del MERCOSUR y en otra lengua extranjera.
- Constituir y trabajar en equipos de salud multidisciplinarios e intersectoriales reconociendo las competencias y compartiendo las responsabilidades con los demás integrantes.
- Ajustar su conducta a las normas éticas universalmente establecidas y aceptar y cumplir los códigos de ética del campo médico.
- Formular, gestionar y/o participar en proyectos.
- Demostrar compromiso con la calidad.
- Ser capaz de brindar una atención integral y humanística en todas las etapas de la vida de los seres humanos
- Reconocer los derechos de los pacientes, en especial el de la confidencialidad y el del consentimiento informado.
- Promover la preservación de la salud y del medio ambiente, través de la promoción de estilo de vida saludable y actuar en conformidad con principios de prevención, higiene y seguridad en el trabajo.



Competencias Específicas

- Identificar los factores psicológicos (stress, dependencia y abuso de alcohol, drogas y tabaco).
- Identificar los factores sociales (violencia, accidentes, maltrato, abuso, marginación, discriminación).
- Identificar los factores económicos (pobreza, inequidad).

IV. CAPACIDADES A DESARROLLAR

Conceptuales

- Estructurar una entrevista a una persona.
- Adquirir los conocimientos básicos sobre la personalidad y las bases fundamentales de la Psicología Médica.

Procedimentales

- Integrar los fundamentos biológicos, psicológicos y sociales de las funciones psíquicas y sus alteraciones.
- Lograr un acercamiento a otros sujetos desde su propia subjetividad.
- Volcar un perfil psicológico del paciente en una historia clínica.
- Preservar la salud mental, restaurándola cuando se ha perdido.
- Obtener una visión abarcadora de la totalidad de los problemas que pueden producir padecimientos.

Actitudinales

- Enfocar la salud en sus aspectos biológicos, psicológicos y sociales a través de una mirada interdisciplinaria.
- Conformar una mirada integral de la persona humana (medicina holística).
- Considerar los aspectos psicológicos, sociales, éticos y culturales para la atención de los pacientes.
- Adquirir la formación para actuar como agente de cambio en la sociedad, que debe, no solamente curar la enfermedad, sino especialmente promover la salud mental.

V. CONTENIDOS PROGRAMATICOS

UNIDAD I: INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA MÉDICA. PERSONALIDAD: ASPECTOS QUE PARTICIPAN EN SU ESTRUCTURACIÓN.

Génesis de la personalidad: lo heredado y lo adquirido.

Bases Heredo biológicas de la personalidad.

Factores socio – culturales de la personalidad.

Estructura de la personalidad.

UNIDAD II: INDIVIDUO, FAMILIA Y SOCIEDAD

Las etapas del ciclo vital individual.

Las etapas del ciclo vital familiar.

La familia: estructura y funcionamiento familiar

Contexto socio – cultural como promotor de tendencias conductuales.



UNIDAD III: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Psicología Grupal

Psicología Organizacional

Psicología Comunitaria

UNIDAD IV: SALUD MENTAL Y ENFERMEDADES MENTAL

Modelo Bio – Psico Social.

Concepto Positivo de salud.

Estrés Psicosocial y enfermedades.

Trastornos Mentales y del Comportamiento

UNIDAD V: RELACIÓN MÉDICO - PACIENTE

Dimensión Relacional

Dimensión Instrumental.

UNIDAD VI: ÉTICA PROFESIONAL

Dignidad e integridad de la persona Latrogenia.

VI. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

La metodología de enseñanza que se implementa asume el enfoque de aprendizaje innovadora con actividades dinámicas y creativas, asumiendo el paradigma de aprendizaje significativo, participativo y colaborativo, a fin de promover la reflexión, la crítica, el análisis y la construcción del punto de vista autónomo y responsable del estudiante.

El proceso de enseñanza busca promover el perfil docente como guía y orientador, que transmite creativamente las pautas y los criterios de aprendizaje, logrando la interacción entre contenidos-docentes-estudiantes a través de organización de actividades individuales y grupales.

Los docentes en su planificación para el desarrollo de las intervenciones pedagógicas disponen de las siguientes estrategias metodológicas como clases magistrales, seminarios, foros, simposios, conferencias talleres, resolución de problemas, resolución de ejercicios, discusión de casos prácticos, aprendizaje basado en la simulación, aprendizaje basado en tareas, aprendizaje basado en problemas, aprendizaje a partir de trabajo de investigación, de proyectos o ensayos, enseñanza inversa, enseñanza personalizada, trabajo individual y/o en pequeños grupos, tutorías, prácticas con enfoque integrativo, debates sobre problemas cruciales del entorno, estudios de casos, prácticas de laboratorios, demostraciones, exposiciones, retroalimentación, educación CTS con apoyo de las TIC, enseñanza estructurada de habilidades básicas de diagnósticos y tratamientos, aprendizaje de toma de decisiones, recuperación de la información biomédica: mantenimiento de la competencia profesional, entre otros.

VII. ESTRATEGIAS EVALUATIVAS

Los criterios de evaluación que se implementa garantiza la adquisición de las competencias establecidas en el programa de la asignatura. En ese sentido, la evaluación implica la recogida de información e interpretación de los resultados o evidencias de desempeño del proceso de enseñanza - aprendizaje y se fundamenta en la emisión de un juicio de valor.



La aplicación efectiva de instrumento de evaluación constituye la herramienta que determina el nivel de aprendizaje alcanzado por el estudiante.

La evaluación orienta la toma de decisiones para el mejoramiento del proceso formativo que actúa como soporte en el proceso evaluativo, en ese sentido, se prevé los sistemas de evaluación del aprendizaje enfocados por competencias que evalúan las capacidades intelectuales asumiendo la pertinencia y la consistencia con el perfil de egreso y los objetivos de la asignatura y por ende, de la carrera, por medio de instrumentos construidos con criterios e indicadores como *prueba escritas* (examen diversidad de preguntas -elección múltiple, abierta, apareamiento, etc.-, mapas y redes conceptuales, ensayo, informe -trabajo individual o grupal-, portafolio, proyecto de investigación, resolución de problemas y conflictos; fichas de investigación o de lectura; interpretación de gráficos, informes de visitas o trabajos en terreno); *pruebas prácticas* (demostración, dramatización, examen práctico, experiencia en laboratorio y talleres, interpretación de imágenes, visualización de muestras en el microscopio, simulación -pacientes simulados, simuladores informáticos-, participación en grupo); *pruebas orales* (exposiciones; planteo y/o solución de problema; respuesta de un método de solución; propuestas de solución; comprobación de las propuestas; interrogaciones orales, debates); *pruebas de ejecución* (portafolio; rúbricas; pasantías supervisadas; auditorías de historia clínica, de decisiones clínicas, de la empatía con el paciente y sus familiares, y de práctica asistencial) y *observaciones* (entrevistas, listas de cotejo, rúbricas, escalas), verificando su validez y confiabilidad y articulando los métodos cuantitativos con los cualitativos.

En relación con los periodos (ordinario y complementario) y los momentos evaluativos (diagnósticos, parciales y finales) se establecen en el calendario académico de la Carrera.

Las *pruebas parciales* se realizarán dos como mínima en la asignatura durante el semestre.

Los *trabajos prácticos* podrán consistir en trabajos de laboratorio; visitas y giras de estudios; trabajos de ensayos; exposiciones orales; resolución de problemas; informes escritos, presentación y/o defensa; proyectos de extensión y otros trabajos.

Las clases prácticas de la asignatura se desarrollan en los laboratorios de Informática.

Para obtener derecho de *inscripción o habilitación al examen final* el estudiante debe alcanzar el promedio del 60% en las pruebas parciales y en los trabajos prácticos o su equivalente; alcanzar el 70% o más de asistencia en clases teóricas, salvo casos excepcionales debidamente justificados; alcanzar el 90% o más de asistencia en clases prácticas, salvo casos excepcionales debidamente justificados; estar habilitado administrativamente.

Las pruebas parciales y trabajos prácticos tendrán una *ponderación acumulativa* para el examen final (periodo ordinario y complementario), cuya opción de valores será definida por el docente según la naturaleza de la asignatura. A continuación se presenta la tabla de valores acumulativos:



Valores acumulativos

PARCIALES ACUMULADOS	OPCIÓN A	OPCIÓN B	OPCIÓN C
Primer Parcial	20%	25%	15%
Segundo Parcial	20%	25%	15%
Trabajo Práctico	20%	10%	30%
Evaluación Final	40%	40%	40%
Total de acumulados	100%	100%	100%

En tanto, en el periodo extraordinario se establece la calificación sobre el 100% del examen final.

En referencia a la escala de calificaciones a ser utilizada en los exámenes finales se evidencia en la siguiente tabla:

Escala de calificaciones 1 al 10

NIVEL DE LOGRO %	ESCALA DE CALIFICACIÓN	EXPRESIÓN CUALITATIVA
01 a 59 %	1 al 4,99	Insuficiente
60 a 69 %	5 al 7	Regular
70 a 79 %	7,1 al 8	Bueno
80 a 90 %	8,1 al 9	Distinguido
91 a 100 %	9,1 al 10	Sobresaliente

Para la aprobación de las asignaturas se establece la nota 5 (cinco) como mínima, de una calificación que va del 1 (uno) al 10 (diez).

En el examen final (ordinario y complementario) el estudiante deberá obtener un rendimiento académico del 60%, lo que permitirá la sumatoria de los acumulados de las pruebas parciales y trabajos prácticos. A partir de los puntajes obtenidos en el proceso (pruebas parciales y trabajo práctico) y final (examen final) se determinará el nivel de logro y en su efecto la calificación final, establecidas en el programa de la asignatura. En ese sentido, la evaluación implica la recogida de información e interpretación de los resultados o evidencias de desempeño del proceso de enseñanza - aprendizaje y se fundamenta en la emisión de un juicio de valor.

La aplicación efectiva de instrumento de evaluación constituye la herramienta que determina el nivel de aprendizaje alcanzado por el estudiante.

La evaluación de proceso orienta la toma de decisiones para el mejoramiento continuo del aprendizaje enfocado por competencia, asumiendo la pertinencia y la consistencia para el alcance del perfil de egreso y los objetivos de las asignaturas, en ese marco el docente a partir de los instrumentos diseñados evidencian el logro de las competencias, mediante métodos cualitativos y/o cuantitativos



visualizados a través de estrategias como selección múltiple, mapas mentales, soluciones de casos, ensayo, observaciones (entrevistas, listas de cotejo, rúbricas, escalas), debates, pacientes simulados, simuladores informáticos, portafolios, informes de trabajo individual o grupal, exposiciones de trabajo práctico, defensa de trabajo investigación, trabajo de extensión, interrogaciones orales, informes de visita o trabajo en terreno, informe de práctica, resultados de experiencias de talleres y laboratorios, pruebas escritas (resolución de problemas y conflictos; fichas de investigación o de lectura; mapas y redes conceptuales; interpretación de gráficos; elaboración de informes; pruebas orales (exposiciones; planteo de problema; respuesta de un método de solución; propuestas de solución; comprobación de las propuestas), pruebas de ejecución (portafolio; rúbricas; auditorías de historia clínica, de decisiones clínicas, de la empatía con el paciente y sus familiares, y de práctica asistencial).

En relación con los periodos y los momentos evaluativos, ya sean evaluación diagnóstica, evaluación parcial o exámenes finales, se establecen en el calendario académico de la Carrera. Además, los docentes responsables de las asignaturas tendrán estipulados en sus planificaciones áulicas: los métodos, procedimientos y criterios de evaluación de las competencias. Así como la modalidad, los instrumentos, la frecuencia y la duración de las instancias de evaluación.

El número de evaluaciones programadas para la asignatura será de 2 (dos) como mínimo y su ponderación equivalente al 60% de la nota final, un examen final con una ponderación de 40% de la nota final, las notas de investigación y extensión serán fijadas de acuerdo al sistema evaluativo..

La presentación al examen final y la aprobación (60%) es obligatoria, la nota final será el resultado de la sumatoria del peso acumulado, más el examen final.

VIII. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Grande. Psicología. Historia, teoría y procesos básicos, 1a. Ed. 2013
- Diane Papalia, Ruth Feldman, Sally Olds. Psicología del desarrollo, 11a ed
- Herramientas de comunicación para el desarrollo entorno saludable, 2006

- Faher, R. Temas de Psicología Médica – Servicios Bibliográficos: Buenos Aires 1988.
- Fernández Ríos, L. Manual de Psicología Preventiva – Siglo Veintiuno: Madrid 1994.
- Jeannet, Ph., Reynaud, M. Y Consoli, S. Psicología Médica. Masso: Barcelona 1993.
- Light, D., Keller, S. Y Calhoun, C. Sociología – 5° Edic. – Mc Graw Hill: Bogota 1992.
- López – Ibor, J., Ortiz Alonso, T. y López – Ibor, M. Lecciones de Psicología Médica – Masson: Barcelona, 1999.
- Papalia, D. y WendkosOlds, S. Desarrollo Humano – Mc Graw – Hill: Bogota 1992.
- Rodríguez Martín, J. Psicología Social de la Salud – Síntesis S.A.: Madrid, 1995
- Smith. E. y Mackie, D Psicología Social – Medica Panamericana: Madrid, 1997